

弘前市子育て応援企業



認定番号 第 25 号

城東電気株式会社

代表者

代表取締役 外崎清文



認定期間

令和4年9月1日 ~ 令和6年8月31日

再認定回数

3回

業種

建設業（電気工事業、管工事業、電気通信工事業、消防施設工事業）

従業員数

20人（男性18人／女性2人）

所在地

弘前市大字城東五丁目 1 2 番地 3

取組内容

「育児・介護休業法」で義務付けられている制度を整備し、制度への理解を深めるため、社内会議にて育児休暇の制度について説明を行い、周知を実施している。また、利用しやすい環境づくりのために、有給休暇申請書の項目に「子供休暇」を設けている。さらに、積極的に中学生等の職場体験学習を受け入れており、弘前市の未来を担う子どもたちのキャリア教育を支援している。

社員の声



- ・現在、小学生の子供がいます。病気の際など夫婦共稼ぎでお互いに休みがとれない時など、看病（受診など）で休ませてもらって助かります。仕事と子育てを両立するうえで、バランスよく仕事できるので大変ありがたいです。（50代／男性）
- ・私は、妻と共働きで小・中・高校生のいる家庭ですが、子供の学校行事や急な病気などで休みたい時でも、この制度があるおかげでスムーズに休みを取得することができ、大変感謝しています。（40代／男性）
- 私には、保育園に通う子供がいます。子供の行事・看病等に休暇を取得しやすい環境が整っていてとても助かります。（30代／男性）
- ・子どもの育児をするにあたって、仕事と両立とまではいきませんが、会社の方で『子ども休暇』があると、利用しやすくなったのは事実です。感謝しております。（20代／男性）