

弘前市子育て応援企業



認定番号 第 43 号

一般財団法人愛成会

代表者 理事長 佐々木 哲



| | | | |
|-------|----------|---|-----------|
| 認定期間 | 令和5年9月1日 | ～ | 令和7年8月31日 |
| 再認定回数 | 3回 | | |

| | | | |
|----|-----|--|--|
| 業種 | 医療業 | | |
|----|-----|--|--|

| | | | | | |
|------|--------------------|-----|----------------|----|--------------|
| 従業員数 | 285人（男性90人／女性195人） | 所在地 | 弘前市大字北園一丁目6番地2 | 電話 | 0172-34-1214 |
|------|--------------------|-----|----------------|----|--------------|

| | |
|------|--|
| 取組内容 | 「育児・介護休業法」で義務付けられている制度を整備し、育児・介護休業に関する規程について理解を進めるため、男性の育児休暇取得を促進するポスター等を全従業員へ向けて掲示することで制度周知を図っている。また、育児休業対象者に対しては、制度について個別周知しているほか、職員ごとに面談を実施して作成する基本計画により職場復帰を支援している。さらに独自の取組みとして、時効により失効した年次有給休暇を積立し、小学校就学前の子の疾病治療のための休暇が必要な際に使用可能とする「失効年休積立制度」を整備している。また、職員本人が出産した場合、高額（10万円・多胎の場合15万円）の祝金を支給する取組みも実施している。 |
|------|--|

| | |
|------|---|
| 社員の声 | 上司から育児と仕事の両立を励ましていただいた。2度目となる育休と短時間勤務制度を安心して利用し仕事を続けることができた。上司や同僚を含め、職場全体が温かくサポート型でありがたかった。（30代 女性） 短時間勤務制度を利用することで、無理なく職場復帰ができた。また、子供の保育園からの急な呼び出しの際でも周囲が快く受け入れ、育児と仕事の両立がしやすいと感じた。（30代 女性） 職場の同僚や上司の理解があり育休を取得できた。育児と家事に追われたが、子供たちと協力し、楽しみながら過ごすことができ、また、子供の日々の成長を感じることができた。有意義の時間をいただき感謝している。（30代 男性） |
|------|---|

